

모시는 글

한국직업능력연구원은 『한국교육고용패널(Korean Education and Employment Panel; KEEP)』 조사와 『인적자본기업패널(Human Capital Corporate Panel; HCCP)』 조사를 통해 청년층의 교육 경험과 진학·진로, 노동시장으로의 이행 실태 그리고 기업의 인적자원 관리 및 개발 실태를 보다 면밀하게 분석하기 위한 자료를 구축해 오고 있습니다. 2004년 시작된 한국교육고용패널 I 조사는 2015년 12차 조사를 끝으로 완료되었으며, 2016년부터 시작된 한국교육고용패널 II의 6차 조사가 2022년 현재 진행되고 있습니다. 한편, 2005년에 450개 기업 표본과 14,000여명의 근로자를 대상으로 시작된 인적자본기업패널 조사는 2017년에 1차 웨이브의 7차년도 조사까지 완료한 후, 2차 웨이브를 기획·설계해서 2020년에 1차 조사를 시작으로 올해 3차 조사가 진행 중에 있습니다.

한국직업능력연구원은 『한국교육고용패널』 및 『인적자본기업패널』 자료를 활용한 훌륭한 연구를 발굴하고 관련 연구자 및 대학원생, 그리고 정책 관계자 간 의미있는 교류의 장을 만들기 위한 학술대회를 매해 성공적으로 개최해왔습니다. 올해에도 본원은 「제17회 한국교육고용패널 학술대회」와 「제11회 인적자본기업패널 학술대회」를 통합하여, 한국경제연구학회, 한국고용노사관계학회, 한국교육사회학회, 한국교육컨설팅고칭학회, 한국교육평가학회, 한국 교육행정학회, 한국기업교육학회, 한국노동경제학회, 한국사회학회, 한국산업교육학회, 한국 생애개발상담학회, 한국인력개발학회, 한국인사관리학회, 한국조사연구학회, 한국직업교육 학회, 한국진로교육학회, 한국평생교육학회 총 17개 학회와 공동으로 「2022 KRIVET 패널 학술대회」를 개최합니다.

이번 학술대회에서는 대학생활 I, 고등교육 및 노동시장 이행, 대학생활II, 진로개발 등의 주제와 더불어 근로자와 인적자원개발, 인적자원개발과 성과, 기업환경과 인적자원을 주제로 한 논문 발표가 기획되어 깊이 있는 학술 교류의 장이자 신진 연구자와 전문가 여러분들의 다양한 토론이 이루어지는 자리가 될 것으로 기대합니다.

국가 정책입안 기초자료인 동시에 주요한 학술적 가치를 지닌 한국교육고용패널과 인적자본기업패널의 지속적 발전을 위해 다가오는 10월 5일 개최되는 학술대회에 함께하시어 자리를 빛내어 주시길 부탁드립니다.

2022년 10월

한국직업능력연구원 원장 류장수	한국기업교육학회 회장 박성민	한국인사관리학회 회장 김종인
한국경제연구학회 회장 최병호	한국노동경제학회 회장 김진영	한국조사연구학회 회장 설동훈
한국고용노사관계학회 회장 김희성	한국사회학회 회장 한 준	한국직업교육학회 회장 박종운
한국교육사회학회 회장 김안나	한국산업교육학회 회장 김진용	한국진로교육학회 회장 김희수
한국교육컨설팅고칭학회 회장 이성엽	한국생애개발상담학회 회장 강혜영	한국평생교육학회 회장 정민승
한국교육평가학회 회장 박 정		
한국교육행정학회 회장 박선형	한국인력개발학회 회장 이진구	

찾아오시는 길

지하철

▶ **2호선** 낙성대역(4번출구) → GS주유소 → [장블랑제리]제과점 앞에서 마을버스 [관악-02번] 승차 → 호암교수회관 하차(5분거리)

버스

▶ **461, 641, 643, 5413, 5424, 5520, 5524, 5528** 이용 낙성대하차 → GS주유소 → [장블랑제리]제과점 앞에서 **마을버스 02번** 승차 → 호암교수회관 하차(5분거리)
▶ 공항 리무진: **6017**(인천공항 Gate 6B 탑승) → 호암교수회관 하차
6003(인천공항 Gate 12B탑승) → 김포공항 국제선 → 김포공항 국내선 → 서울대학교 정문 → 택시 이용 → 호암교수회관

승용차

▶ 경부고속도로를 이용해서 서초IC에서 사당 방면으로 P턴 → 남부순환도에서 낙성대(이정표: 서울대 후문) 방면으로 좌·우회전하여 1.5km 직진, 좌측 위치
▶ 내비게이션 이용 시 입력 주소: 서울시 관악구 관악로 1



KRIVET 한국직업능력연구원

한국직업능력연구원 동향·데이터분석센터

한국교육고용패널조사 044-415-3833 | keep@krivet.re.kr
인적자본기업패널조사 044-415-5161 | hccp@krivet.re.kr

w w w . k r i v e t . r e . k r

2022 KRIVET 패널 학술대회

KEEP X HCCP

한 국 교 육 고 용 패 널

인 적 자 본 기 업 패 널

일시 2022년 10월 5일(수) 09:30~17:00

장소 서울대학교 호암교수회관 컨벤션센터

주최

한국직업능력연구원	한국교육행정학회	한국인력개발학회
한국경제연구학회	한국기업교육학회	한국인사관리학회
한국고용노사관계학회	한국노동경제학회	한국조사연구학회
한국교육사회학회	한국사회학회	한국직업교육학회
한국교육컨설팅고칭학회	한국산업교육학회	한국진로교육학회
한국교육평가학회	한국생애개발상담학회	한국평생교육학회

KRIVET 한국직업능력연구원

시간	목련관	동백관	수련관
9:30~10:00	개회 및 시상식 개회사: 류장수(한국직업능력연구원 원장) 축 사: 김희수(한국진로교육학회장), 김진영(한국노동경제학회장)	-	-
오전 세션 10:00~11:50	대학생활 I 작장: 김희수(한국진로교육학회장) 발표1: 김영식 · 최영진(경남대학교) - 대학생의 취·창업 지원 프로그램 참여 예측 요인 탐색 논평1: 이재준(서울시립대학교) 발표2: 김소희(오슬라호마 주립대학교), 이기혜(고려대학교) - AI로 인한 미래 사회변화에 대한 대학생의 인식과 진로준비행동과의 관계에 대한 탐색적 연구 논평2: 이자형(부경대학교) 발표3: 김영식 · 김용호(경남대학교) - 수도권과 비수도권 지역 간 대학생의 대학만족도 격차에 대한 분해(Decomposition) 분석 논평3: 황지원(서울시립대학교)	고등교육 및 노동시장 이행 작장: 전주성(숭실대학교) 발표1: 이정민 · 문상균(한국직업능력연구원) - 직업계고 학생의 개인적 자원유형에 따른 진학 및 취업 이동 조사 연구 논평1: 이수경(성결대학교) 발표2: 류지은(한국직업능력연구원), 서예린(서울대학교) - 직업계고 졸업자의 노동시장 이행 경로 유형 논평2: 김영홍(서울대학교) 발표3: 최수현(한국직업능력연구원) - 부모의 소득 수준이 자녀의 고등교육에 미치는 영향 논평3: 문상균(한국직업능력연구원)	근로자와 인적자원개발 작장: 김진영(한국노동경제학회장) 발표1: 홍소정 · 이윤수(한양대학교) - 랜덤포레스트 기법을 활용한 산업별 근로자의 주도적 행동 예측 변수 분석 논평1: 옥지호(강원대학교) 발표2: 한애리(한국직업능력연구원) - 신입사원의 이직의도 영향요인 분석: 직무요구자원모델을 중심으로 논평2: 황광훈(한국고용정보원) 발표3: 하재영(서울대학교), 양인준(한국고용정보원) - 직무요구자원(JD-R) 모형을 기반으로 한 근로자의 이직의도와 관련 변인 간의 관계: 전직지원서비스 참여 여부에 따른 다집단 경로분석 논평3: 손규태(한국직업능력연구원)
오후 1세션 13:10~15:00	대학생활 II 작장: 이기성(숭실대학교) 발표1: 이슬비(서울대학교), 신안나(이화여자대학교), 양현경(건국대학교) - 대학 진로교육 서비스 경험 유형 분석 및 진로 미결정과의 관계 탐색 - 잠재계층분석(LCA)을 중심으로 논평1: 남나라(한국방송통신대학교) 발표2: 신주량(한국직업능력연구원), 윤가영(성신여자대학교) - 대학생의 자기이해도 집단 유형에 따른 차이 분석: PBL(Project-Based Learning) 수업참여 학생을 중심으로 논평2: 황수정(건양대학교) 발표3: 이현구 · 하은호(한국직업능력연구원) - 잠재집단분석을 활용한 직업탐색행동 유형별 특성 분석 논평3: 이동엽(건양대학교)	진로개발 작장: 김봉환(숙명여자대학교) 발표1: 객수란(고구려대학교) - 청소년기 발달과업이 초기 성인기 대학만족도와 행복감에 미치는 영향 논평1: 이기종(국민대학교) 발표2: 김영식(경남대학교), 이호준(청주교육대학교) - 진로교육 및 활동 경험이 고교생의 진로개발역량에 미치는 영향 분석 논평2: 문찬주(한국직업능력연구원) 발표3: 문찬주(한국직업능력연구원), 한지예(영천초등학교) - 캡스톤 디자인 수업 경험이 대학생의 학업 및 진로준비도에 미치는 영향 논평3: 변상민(서울대학교)	인적자원개발과 성과 작장: 정재호(한국직업능력연구원) 발표1: 오진욱(한국노동연구원), 김미정(고려대학교) - Do collectivist cultures moderate the collective turnover-organizational performance relationship? 논평1: 박준수(성균관대학교) 발표2: 김수원(한국직업능력연구원), 김미라(TransPerfect Co.) - 기업 내 비공식학습이 직무 역량에 미치는 영향 논평2: 박동현(서경대학교) 발표3: 김영빈(한국직업능력연구원), 홍승현(한국행정연구원) - 기업 교육훈련투자와 재무성과: 조직몰입과 직무만족의 다중매개효과를 중심으로 논평3: 심지현(숙명여자대학교)
오후 2세션 15:10~17:00	KEEP 대학원생 수상논문 발표 작장: 최수현(한국직업능력연구원) 발표1(최우수상): 최지훈(서울대학교) - 고졸 취업자의 교육유형과 고용성과 간 인과적 관계: 일반화 성향점수를 활용한 효과 분석 발표2(우수상): 신윤범(부경대학교) - 대학생의 대학만족도 및 학업성취도 예측 변인 탐색: 랜덤포레스트를 활용하여 발표3(장려상): 김수진 · 이보미(서울대학교) - 직업계고 학생의 취업지원 만족도 유형과 취업성과 간 관계 분석: 잠재프로파일분석을 중심으로	HCCP 대학원생 수상논문 발표 작장: 민주홍(한국직업능력연구원) 발표1(최우수상): 민지식 · 유현주(서울대학교) - 국내 기업 근로자의 조기퇴사율에 대한 SUR 모형 분석: 신입 및 경력직을 중심으로 발표2(우수상): 신찬혁(고려대학교) - Structural Empowerment, Human Capital, and the Organizational Innovation: The Moderating Role of Internal Workplace Contexts 발표3(장려상): 안새별 · 장은지 · 김유정 · 차정민(고려대학교) - 근로자의 세대에 따른 조직의 관계지향문화가 조직몰입에 미치는 영향: 조직신뢰와 직무만족의 매개효과	기업환경과 인적자원 작장: 강일규(한성대학교) 발표1: 송민정(고려대학교), 반가운(한국직업능력연구원) - 코로나19가 기업의 교육훈련에 미친 영향 논평1: 홍승현(한국행정연구원) 발표2: 김현동(동국대학교) - 코로나발병 이전과 이후 경영환경의 동태성과 년도의 상호작용이 조직몰입과 직무만족에 미치는 영향비교분석 논평2: 노용진(서울과학기술대학교) 발표3: 김봄이(한국직업능력연구원) · 조현정(한국기술교육대학교) - 비대면 교육훈련의 효과성 분석 논평3: 조성익(한국직업능력연구원)